



Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) te članka 93. Statuta Osnovne škole Zorke Sever, Školski odbor Osnovne škole Zorke Sever, nakon prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem, na sjednici održanoj 30. listopada 2025. godine donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 3. mijenja se i glasi:

Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za osnovnoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.

U članku 5. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8.-10. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.

Ispred članka 8. mijenja se naslov i glasi:

Tajnik školske ustanove 1

Članak 8. mijenja se i glasi:

Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.

Ispred članka 9. mijenja se naslov i glasi:

Voditelj računovodstva u školi 1

Članak 9. mijenja se i glasi:

Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva. Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1. ovoga članka su završen diplomski sveučilišni studij ekonomije odnosno specijalistički diplomski stručni studij ekonomije odnosno preddiplomski sveučilišni studij ekonomije ili prediplomski stručni studij ekonomije odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima i godina dana radnog iskustva na poslovima proračunskog računovodstva u školskoj ustanovi.

U članku 9. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

Osoba zatečena na radnom mjestu voditelja računovodstva u školi 2 nastavlja s obavljanjem poslova.

Antonija Zohar

Naslov iznad članka 10. mijenja se i glasi:

Stručni radnik na tehničkom održavanju – domar/ ložač/ školski majstor/ vozač, radnik III. vrste, kuhar - slastičar 2, čistač/spremač, operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu

U članku 10. stavci 1., 4., 5., 6. i 7. mijenjaju se i glase:

- (1) Uvjet za stručnog radnika na tehničkom održavanju – domara/ ložača/ školskog majstora/ vozača, radnika III. vrste, koji obavlja poslove domara odnosno školskog majstora je završena srednja škola tehničke struke te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.
- (4) Osoba iz stavka 1. ovoga članka koja obavlja i poslove loženja centralnim grijanjem mora imati i položen stručni ispit za ložača centralnog grijanja prema Pravilniku o poslovima upravljanja i rukovanja energetske postrojenjima i uređajima.
- (5) Uvjet za vozača je stečena početna kvalifikacija za vozača B kategorije u skladu s odredbama Zakona o prijevozu u cestovnom prometu.
- (6) Uvjet za radno mjesto kuhara - slastičara 2 koji obavlja poslove kuhara je završena srednja škola - program kuhar odnosno KV kuhar i završen tečaj higijenskog minimuma.
- (7) Uvjet za radno mjesto čistača/spremača je završena osnovna škola.

U članku 10. dodaje se novi stavak 8. koji glasi:

(8) Uvjeti za operativnog djelatnika za sigurnost i civilnu zaštitu su četverogodišnja srednja škola (razina 4.2. prema HKO) i završen Program obrazovanja za stjecanje djelomične kvalifikacije operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno-obrazovnim ustanovama/operativna djelatnica za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno-obrazovnim ustanovama (dalje u tekstu: Program obrazovanja). Iznimno, poslove operativnog djelatnika za sigurnost i civilnu zaštitu može obavljati i osoba koja nema završen Program obrazovanja, ali ga je dužna završiti u roku od šest mjeseci od dana zasnivanja radnog odnosa na tom radnom mjestu, u suprotnom radni odnos prestaje istekom zadnjeg dana roka za stjecanje Programa obrazovanja.

U članku 14. stavku 1. podstavci 3. i 4. mijenjaju se i glase:

- do punog radnog vremena, s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova

U članku 14. stavku 1. dodaju se novi podstavci 5. i 6. koji glase:

- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (dalje: MZOM) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZOM zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZOM za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa

Antonija Lokar

- na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

Dosadašnji podstavak 5. postaje podstavak 7.

U članku 26. stavku 3. dodaje se podstavak 4. koji glasi:

- na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

U članku 59. stavku 1. riječi: "jedan dan" zamjenjuju se riječima: "tri dana".

U članku 65. stavku 2. ispred riječi: "rodilja" dodaje se riječ: "trudnica".

U članku 74. stavak 1. mijenja se i glasi:

(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.

Ispred članka 90. mijenja se naslov i glasi:

7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje

Članak 90. mijenja se i glasi:

(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.

Antonija Zohar

Naslov iznad članka 104. mijenja se i glasi:

**XI. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I
NEPLAĆENI DOPUST**

Članak 104. mijenja se i glasi:

- (1) Odgojno - obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.
- (2) Odgojno - obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.
- (3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.
- (4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.

Članak 105. mijenja se i glasi:

- (1) U slučajevima iz članka 104. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.
- (2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.
- (3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.

Antonija Lokar

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmog (8.) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

Predsjednica Školskog odbora

Antonija Zohar

Antonija Zohar



KLASA: 011-03/25-02/04

URBROJ: 2176-86-06-25-3

Popovača, 30. listopada 2025.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 3. studenoga 2025. godine te je stupio na snagu dana 12. studenoga 2025. godine.

Ravnateljica

Zvezdana Martinec
Zvezdana Martinec, prof.

